



/nieuws

In dit nummer:

2. Camerabeveiliging op bedrijventerreinen
4. Ondernemer van het Jaar Jac Sars: erkenning, ook voor medewerkers
6. Taco Jongman en Minne Wiersma nemen afscheid van het bestuur

Syntech Klimaat Service in Vollenhove verwelkomd als 200ste lid van BCS

Syntech Klimaat Service aan de Productieweg 2 in Vollenhove is het 200ste lid van de Business Club Steenwijkerland. Dinsdag 7 februari hebben voorzitter Jurjen Helfrich en Jan Smit namens de BCS een taart bezorgd in het bedrijf en dat gebaar is bij directeur-eigenaar Hans Bogaard en zijn medewerkers bijzonder in de smaak gevallen.



Hans Bogaard (links) ontvangt de taart van voorzitter Jurjen Helfrich van de Business Club Steenwijkerland. Rechts Jan Smit.

‘Het is een superdag voor ons. We zijn blij met deze nieuwe mijlpaal’, aldus voorzitter Jurjen Helfrich, die repte van een ‘positieve flow’ bij de BCS, waarvan hij sinds de najaarsvergadering voorzitter is.

Hans Bogaard (53) is vorig jaar met Syntech (een samenvoeging van synergie en techniek) vanuit De Leeuwte in Sint Jansklooster verhuisd naar De Weijert in Vollenhove. ‘Daar hebben we een prima locatie gevonden, die we inmiddels qua vloeroppervlakte hebben verdubbeld tot zo’n 650 vierkante meter. Op dit moment werken we in en vanuit Vollenhove met z’n twaalf en nu de markt verbetert kunnen we hier verder groeien.’

In 2008 is Bogaard aanvankelijk in IJsselmuiden voor zichzelf begonnen. Eerder had hij voor diverse (installatie) bedrijven te hebben ingezet om een optimale klimateenservice te bieden. Zo heeft hij geluidsarme energie efficiënte

warmtepomp systemen ontwikkeld (o.a. in de jaren tachtig voor McDonalds Nederland), maar ook verwarmings- en koelsystemen in Saoedi Arabië.

Aanvankelijk in de tuinbouwsector (Glazenstad Het Westland) en later met name in de utiliteit en industrie. Ervaring heeft hij onder meer opgedaan in luchtbehandeling, airconditioning en verwarmingstechniek, waarbij steeds vaker duurzame oplossingen zijn toegepast.

Efficiënter

‘Het kan altijd nog weer beter en vooral efficiënter’, zo was en is zijn uitgangspunt. Klimaatinstallaties die niet naar behoren functioneren, hebben een negatieve invloed op hun omgeving en gaan ten koste van de productiviteit van de organisatie. Bovendien stijgen de energiekosten onnodig. Bogaard: ‘Daarom willen we met Syntech Klimaat Service onze klanten helpen om het klimaat in het pand zo optimaal

mogelijk te krijgen en te houden. Als specialist op het gebied van service en onderhoud zorgen wij ervoor, dat klimaatinstallaties in de best mogelijke conditie verkeren.’

Steeds vaker voert Syntech een Duurzaamheid Strategie Scan (DSS) uit, welke bedrijfsanalyse duidelijk maakt waar een organisatie aan toe is wat betreft energieverbruik van de technische installaties. Aan de hand van de scan kan worden geconcludeerd waar de bedrijfsvoering kan worden verbeterd.

Steeds meer bedrijven maken gebruik van de diensten van Syntech, dat ‘op afstand’ via regeltechniek de gewenste service biedt en niet alleen ‘de energie op de juiste manier door het gebouw laat stromen’, maar ook onmiddellijk van eventuele storingen op de hoogte wordt gebracht en dus kan ingrijpen. Hans Bogaard: ‘Regeltechniek en schakelkastenbouw zijn aan ons pakket toegevoegd sinds wij vorig jaar onze intrek in Vollenhove hebben genomen. Eerder hebben wij daar ons kantoor, werkplaats en magazijn samengebracht, nadat wij in de boerderij aan De Leeuwte volledig uit ons jasje waren gegroeid. Daar kwamen we terecht na vanuit een woonhuis (en een in de tuin geplaatste unit) in IJsselmuiden te zijn begonnen. Al vrij spoedig kwam er een monteur bij en moesten we op zoek naar een nieuwe plek, die we in Sint Jansklooster hebben gevonden. Hier zijn mijn vrouw en ik tevens met ‘Ruigenhof bed & breakfast’ van start gegaan. Afgelopen jaar is de 5 tulpen classificatie in ontvangst genomen, de hoogst haalbare gradatie in bed en breakfast-land.’

Lees verder op pagina 2 >>

Provinciale subsidie toegekend aan BCS

De provincie Overijssel heeft de subsidie ‘Ondernemend Noaberschap’ toegekend aan vijf ondernemersverenigingen, waaronder de Business Club Steenwijkerland (BCS).

Deze subsidie sluit uitstekend aan bij de visie van BCS. BCS gelooft dat – wanneer ondernemers elkaar beter kennen en meer verbinding maken – het ondernemend vermogen toeneemt. De subsidie zal worden ingezet om de businessontwikkeling bij de aangesloten leden verder te stimuleren. BCS gaat met behulp van de subsidie o.a. een aantal masterclasses en werksessies met externe professionals (schatgraven 2.0) organiseren.

Nieuwe leden welkom!

Sinds de vorige krant (oktober 2016) verwelkomen wij de volgende bedrijven als lid van de Business Club Steenwijkerland:

Blokzijl:

Tamek – John Mondria

Vollenhove:

Syntech Klimaat Service – Hans Bogaard

Steenwijk:

Dolstra & Harke – Harold Dolstra
Winetable – Sjoerd IJzerman
Dierenkliniek Woldberg – Wies Brouwer
Mondial Zoer Verhuizingen – Peter de Jong en Dennis Snieder
Fitness en Fysiotherapie HIER! – John Nagelhout
Velomax – Fred Brands
Jan Krediet – Klaas Slim
IJSbeer Energie Steenwijk B.V. – Fokko Jansma

Overig:

Asbestinspect – Harm Vis
De Maargieshoeve – Lu Nijk
VOF H.J. Pereboom Landbouw en loonwerk – Sander Pereboom

>> Vervolg van pagina 1

Installaties heeft Syntech gerealiseerd voor onder meer diverse ziekenhuizen, Astellas, Agrico, Yarden, Univé, Rabobank, Aegon, ING. Achmea, waterleidingmaatschappij Drenthe en ook voor Wildlands Adventure Zoo in Emmen. 'We ontzorgen deze organisaties op het terrein, waar wij ons in hebben gespecialiseerd en dat werkt prima', laat Bogaard weten. 'Onze insteek is om met zo min mogelijk inspanningen (en kosten) het klimaat in de ruimtes optimaal te houden. Daarvoor hebben we het Open Balance Systeem ontwikkeld, dat de gebruiker real-time inzicht geeft in de energiekosten en de mogelijkheden biedt

online wijzigingen door te voeren. Dit systeem zorgt ervoor, dat het temperatuurverloop in een ruimte perfect wordt gerealiseerd. Verse lucht creëert in alle hoeken van de ruimte een heerlijk binnenklimaat. Daardoor krijg je een natuurlijke verdeling van de lucht.'

Samenwerking

Dat Syntech zich bij de Business Club Steenwijkerland heeft aangesloten onderstreept de instelling bij Hans Bogaard dat hij gelooft in de stelling, dat 'we het samen beter doen.' Zoiets kan volgens hem tot iets moois leiden. 'Daarom willen we ook graag samenwerken met de installatiebranche om die aspecten toe te voegen, waarin we

sterk zijn en ons onderscheiden. Steenwijkerland heeft prachtige bedrijven en die kwaliteit moeten we samen uitstralen door ons met elkaar te verbinden.'

Zoals hij ook graag samenwerkt met scholen, die de vakmensen van de toekomst moeten opleiden en die jonge mensen wil hij graag enthousiasmeren. 'Daarom verwelkomen wij bij ons graag stagiaires en/of afstudeerders, tot uit het buitenland (recent nog Oostenrijk) toe. Maar we hebben ook frequent contacten met docenten, opdat zij weten waar de actuele behoefte van het bedrijfsleven ligt en wat er speelt in de markt.'



Hans Bogaard met op de achtergrond het vernieuwde en vergrote pand van Syntech Klimaat Service aan de Productieweg in Vollenhove.

Camerabeveiliging op bedrijventerreinen

Het college van B&W heeft op 1 november jl. ingestemd met het realiseren van cameratoezicht op de bedrijventerreinen Groot Verlaat, Dolderkanaal, Hooijdijk en Novac. Het belangrijkste doel van het cameratoezicht op de bedrijventerreinen is de bescherming van de private eigendommen.



Keurmerk Veilig Ondernemen

De afgelopen jaren hebben ondernemers, politie, brandweer, gemeente Steenwijkerland en de Business Club Steenwijkerland samengewerkt aan het realiseren van veilige bedrijventerreinen.

Deze succesvolle samenwerking heeft certificering-instantie KIWA in 2016 opnieuw doen besluiten om het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) toe te kennen aan deze bedrijventerreinen. Vanuit het

KVO-traject zijn tal van maatregelen uitgevoerd om de bedrijventerreinen veiliger te maken. Ook hebben ondernemers zelf veel maatregelen getroffen om hun bedrijven beter te beschermen door bijvoorbeeld beter hang- en sluitwerk te gebruiken, alarmopvolging in te stellen en cameratoezicht in te zetten.

Collectief cameratoezicht

Deze maatregelen hebben effect, maar het kan wat ons betreft altijd beter. Om de extra slag te maken en het aantal inbraken verder te verlagen is collectief cameratoezicht noodzakelijk. Veel bedrijventerreinen in de regio

zijn al voorzien van collectief camera-toezicht en Steenwijk mag en kan niet achterblijven. De toegangswegen van de bedrijventerreinen worden daarom nog voor de zomer voorzien van camerabeveiliging.

Beveiliging in Vollenhove, Blokzijl en Oldemarkt

Ook de bedrijventerreinen in Vollenhove, Blokzijl en Oldemarkt hebben het KVO-certificaat. Beveiliging is op deze bedrijventerreinen onder de aandacht, maar in overleg met de werkgroepen is besloten op deze terreinen vooralsnog niet te gaan voor cameratoezicht. Redenen hiervoor zijn o.a. de hoeveelheid toegangswegen en hierdoor hoge kosten en lage incidentcijfers. Andere beveiligings-opties worden de komende periode verder onderzocht.

Pilot maaibeeld bedrijventerreinen

De bedrijventerreinen in Steenwijkerland worden in 2017 16 keer gemaaid in plaats van de gebruikelijke 4 keer. Door het verhogen van deze maaifrequentie verwacht de KVO-werkgroep een hogere beeldkwaliteit te kunnen realiseren. Hiermee gaat een lang gekoesterde wens van de KVO-werkgroep en vele ondernemers in vervulling.

De werkzaamheden worden uitgevoerd door A. de Jonge maa- en groenonderhoud uit Sint Jansklooster, een bedrijf uit de regio en lid van de BCS.

Het verhogen van de maaifrequentie is wat betreft de KVO-werkgroep een belangrijke eerste stap naar een betere uitstraling van de bedrijventerreinen. Een tweede stap zou het uitbreiden van de werkzaamheden zijn met bijvoorbeeld onkruidbestrijding, snoeien of het maaien van de kavels van ondernemers. A. de Jonge maa- en groenonderhoud en de Business Club Steenwijkerland vernemen gaandeweg het seizoen graag uw ervaringen met betrekking tot dit nieuwe maaibeeld.



collectief aanbod samenstellen voor u als ondernemer.

Asbest? Het asbestservicepunt Steenwijkerland helpt u graag verder: www.asbestservicepunt.nl

LTO, gemeente Steenwijkerland en BCS lanceren asbestservicepunt.nl

Het asbestservicepunt Steenwijkerland is een initiatief van LTO, Business Club Steenwijkerland en de gemeente Steenwijkerland. Het project wordt ondersteund door de provincie Overijssel.



Asbest Servicepunt Steenwijkerland

'Vijf bedrijventerreinen in de gemeente Steenwijkerland hebben het Keurmerk Veilig Ondernemen. Wij werken actief samen met politie, brandweer en gemeente om de bedrijventerreinen veilig te houden. De aanwezigheid van asbest op de daken is een risico voor de veiligheid en continuïteit van bedrijven en daarom is asbestverwijdering één van onze speerpunten', aldus Jurjen Helfrich, voorzitter van de Business Club Steenwijkerland.

U staat er niet alleen voor

Vanaf 2024 zijn asbestdaken niet meer toegestaan. Voor 2024 moeten ondernemers dus het asbest gesaneerd hebben. Doet u dat niet, dan loopt u het risico op boetes die door handhavers worden opgelegd en bestuursdwang om asbest alsnog te verwijderen.

Wij zien dat ondernemers vaak niet weten waar te beginnen en hierdoor de investering nog maar even voor

zich uitschuiven. Jammer, want er zijn juist nu veel redenen om wel te gaan voor asbestverwijdering. Denk hierbij aan subsidies, betaalbare sanering en verzekeraarbaarheid van uw pand. Door de ontwikkeling van dit asbestservicepunt willen wij ondernemers ontzorgen en een versnelling in asbestverwijdering realiseren.

Een eerste stap hierin is het organiseren van een asbestservicepunt voor ondernemers in Steenwijkerland. Recent is hiervoor de website www.asbestservicepunt.nl gelanceerd. Op deze website is alle informatie m.b.t. asbest voor u als ondernemer gebundeld.

Het risico van asbest speelt uiteraard niet alleen op de bedrijventerreinen, maar in de hele gemeente Steenwijkerland. Wij zijn daarom erg verheugd met de samenwerking met LTO en de gemeente Steenwijkerland. Op deze manier willen we een interessant

Parkmanagement in 10 jaar 'n begrip in Steenwijkerland

Parkmanagement in Steenwijkerland bestaat tien jaar. In april 2007 begonnen als aparte stichting en vanaf 1 januari 2013 teruggekeerd bij de 'moeder' als onderdeel van de Business Club Steenwijkerland. De Stichting Parkmanagement Steenwijkerland (SPS) is ontstaan, nadat al eerder op het toen net gereedgekomen bedrijventerrein Eeserwold kwaliteitsaspecten als veiligheid en groenvoorziening in een gezamenlijke aanpak aan de orde kwamen. Op initiatief van het BCS-bestuur is onderzocht of parkmanagement ook voor de andere bedrijventerreinen interessant kon zijn. Na overleg met de gemeente en een aantal ondernemers bleek er voldoende draagvlak te zijn.



De kick-off in april 2007 met gedeputeerde Carry Abbenhues en wethouder Peter van der Terp (Foto Bijzonderdruk).

Na de nodige voorbereidingen werd op maandagavond 2 april 2007 het officiële startsein voor parkmanagement gegeven door gedeputeerde Carry Abbenhues van de provincie Overijssel en wethouder Peter van der Terp van de gemeente Steenwijkerland. 'En het werd een voortvarende start', weet parkmanager Jan Smit nog heel erg goed. 'Meteen groeide het bewustzijn, dat we door samenwerking collectieve voordelen zouden kunnen behalen. Door de drie kernwaarden van parkmanagement, te weten meer samenwerking tussen ondernemers, besparen door collectieve inkoop en werken aan de kwaliteit van bedrijventerreinen, was er vanaf de start veel animo voor parkmanagement.

Jan Smit: 'We kregen ambtelijke ondersteuning vanuit de gemeente en samen met Hanzevast (Groningen) hebben we de acquisitie ter hand genomen. En dat verliep allemaal heel voorspoedig, al snel groeide het ledenaantal richting de 100'.

Voorzitter

Harm Vredenburg is de eerste en enige voorzitter geweest van het bestuur van de Stichting Parkmanagement Steenwijkerland. Verder maakten Jaap Smit en Roel Kreulen (penningmeester) daar deel vanuit, evenals Geuje Rook (De Weijert, Vollenhove), Jan Poeles (Blokzijl), Aart Nauta (De Boterberg, Oldemarkt) en Henk Jan Röfekamp (Groot Verlaat, Steenwijk).

Aanvankelijk waren netwerken en kostenbesparingen door collectieve inkoop de voornaamste speerpunten. Vervolgens zijn er werkgroepen geformeerd met als doel de knelpunten in kaart te brengen op een viertal bedrijventerreinen, die bepaald niet meer 'up to date' oogden.

Deze rapportage (in samenwerking met Bureau Oranjewoud) werd aan het gemeentebestuur aangeboden en fungeerde in feite als basis voor het ambitieuze 3-sterrenproject. In april 2009 stelde de gemeenteraad het

revitaliseringsplan 'Vitale bedrijven-terreinen Steenwijkerland' vast, waarvoor 4,1 miljoen euro beschikbaar kwam, inclusief een provinciale subsidie van 1,6 miljoen. Doelstelling was het ondernemersklimaat te verbeteren, gegrondvest op drie pijlers: verbetering van de kwaliteit en de bereikbaarheid van de vier bedrijventerreinen, een efficiënt en effectief gebruik daarvan en met name samenwerking van alle betrokkenen partijen. Dat laatste was cruciaal om tot succes te komen.

Samenwerking

Jan Smit geeft aan, dat mede dankzij het 3-sterrenproject een structurele samenwerking met de gemeente is ontstaan, die als uniek en bijzonder kan worden gekwalificeerd. Menige ondernemersclub in den lande is jaloers op datgene wat er in Steenwijkerland tot stand is gebracht. Elke donderdagochtend is er in het BCS-kantoor contact met de accountmanagers van de gemeente en maandelijks heeft er een groot overleg plaats. Maar ook op andere momenten weten BCS en gemeente elkaar te vinden, zowel op bestuurlijk niveau als met leden van de gemeenteraad. Smit: 'Dat is tekenend voor niet alleen een goede verstandhouding, maar bewijst tevens de wil om er samen iets moois van te willen maken.'

Er is overleg over bijvoorbeeld thema's als arbeidsmarktbeleid en duurzaamheid. Maar eveneens over actuele zaken, zoals de vaststelling van de omgevingsvisie, in welk document de richting van toekomstige ruimtelijke ontwikkelingen wordt aangegeven. Verder werken we gezamenlijk aan projecten als het maaibeeld, camerabeveiliging en de versnelling van asbestverwijdering.' (Zie ook elders in deze BCS krant).

'De Business Club Steenwijkerland is een serieuze gesprekspartner geworden. Dat is mede te danken aan het feit, dat we over een professioneel team beschikken. Hierdoor kunnen we snel inspelen op ontwikkelingen, die voor onze leden van belang zijn.' De samenwerkingsovereenkomst met de gemeente is onlangs verlengd tot en met 2019. Een goede basis om ook de komende jaren te blijven samenwerken aan thema's die voor ondernemers belangrijk zijn.

Parkmanagement is in de afgelopen jaren een 'begrip' geworden. 'Waardoor we aantrekkelijk zijn geworden voor de nu bij ons 200 aangesloten bedrijven.'

Op initiatief van Parkmanagement in 2009 met bezems erop uit om de bedrijventerreinen schoon te maken. Er is toen zo'n 6000 kg afval van de bedrijventerreinen verwijderd. Links SPS-voorzitter Harm Vredenburg, rechts parkmanager Jan Smit (Foto archief FennArt).



Professioneel team

De Business Club Steenwijkerland heeft een professioneel team.

Hiervan maken behalve Jan Smit ook deel uit Linda Meijer en Gerdi de Vries.

BCS heeft de beschikking over een eigen kantoor aan de Dolderweg 7 (terrein houthandel Wicherson) te Steenwijk, waar o.a. diverse werkgroepen bijeenkomen en de contacten met relaties worden onderhouden.

Dankzij de inzet van deze professionals kan een scala van activiteiten en acties worden opgezet en ook snel en adequaat op situaties en ontwikkelingen worden ingespeeld. Natuurlijk is daarbij het doel de behartiging van de belangen van de leden van de BCS.

Insteek is de kwaliteit van het ondernemerschap te stimuleren en de onderlinge contacten te verstevigen, waarbij aan het begrip 'verbinden' nadrukkelijk aandacht en inhoud wordt gegeven. Hieraan draagt een aantal specifieke bijeenkomsten bij naast de reguliere vergaderingen, die veelal ook op locatie bij leden-bedrijven plaatshebben. Jaarlijkse hoogtepunten zijn de haringparty, het prinsjesdagontbijt, het businessgala met de verkiezing Ondernemer van het Jaar en de ledenvergaderingen.

Uitermate gewaardeerd worden de bedrijfsbezoeken, die wekelijks op het programma staan. Dit zijn echte momenten om elkaar even bij te praten. Er wordt o.a. gesproken over hoe het bedrijf het bedrijf gaat en welke wensen en verwachtingen de ondernemer heeft. Ook komen aspecten als inkoop, innovatie, kennisuitwisseling, duurzaamheid en werkervaringsplaatsen aan de orde, waarbij de BCS een helpende en/of ondersteunende rol kan vervullen.

Tenderboard aanbestedingen

De Business Club Steenwijkerland heeft een tenderboard, dat het aanbestedingsbeleid van de gemeente Steenwijkerland controleert en suggesties doet ter verbetering van dit beleid. Het tenderboard bestaat uit de bestuursleden Evert de Jong, Jurjen Helfrich en Gerben de Boer.

Heeft u vragen, opmerkingen of klachten over het aanbestedingsbeleid? Geef het dan door aan één van deze bestuursleden of via info@bcsteenwijkerland.nl

Imposante groei van J.S. Polak Koninklijke Specerijenmaaldery BV en De Weerd Specerijen

Ondernemer van het Jaar Jac Sars: erkenning, ook voor medewerkers

In november vorig jaar werd hij Ondernemer van het Jaar 2016 in de gemeente Steenwijkerland en deze verkiezing heeft Jac Sars (52) niet alleen zelf als 'positief' ervaren, maar is bovenal door zijn omgeving als 'een terechte erkenning' gezien. 'Met elkaar zijn we trots op onze bedrijven en op wat we de afgelopen jaren in Steenwijk tot stand hebben gebracht. En we blijven ambitieus. Er zullen nieuwe investeringen volgen, opdat we onze marktpositie in Europa verder kunnen versterken.'



Jac Sars krijgt uit handen van burgemeester Rob Bats (rechts) van Steenwijkerland en juryvoorzitter Minne Wiersma (links) het imposante kunstwerk van Jan Krikke als Ondernemer van het Jaar 2016.

Jac Sars is algemeen directeur van J.S. Polak Koninklijke Specerijenmaaldery BV én van De Weerd Specerijen, beide gevestigd in bedrijvenpark Groot Verlaat en samen aan 100 medewerkers werkgelegenheid biedend.

Sinds 1990 is de in Brabant geboren en in de omgeving van Arnhem (Rozendaal) opgegroeide Jac Sars actief in Steenwijk. Al op 20-jarige leeftijd had hij in 1985 het eenmansbedrijf De Weerd Specerijen uit Apeldoorn overgenomen en naar Zevenaar gehaald, waar hij binnen enkele jaren 5 medewerkers in dienst had. Dat bedrijf verhuisde Sars in 1990 naar Steenwijk, waar hij datzelfde jaar bij Polak in dienst was getreden als de beoogde opvolger van de toenmalige directeur-eigenaar Joop Draaisma. In 1993 werd de overname geëffectueerd en vanaf dat moment is zowel bij Polak als De Weerd een periode ingeluid van een imposante groei.

Niet alleen in vierkante meters bedrijfsoppervlakte, maar vooral in omzet en volume en zeker ook wat betreft het aantal medewerkers. 'Eigenlijk is er sindsdien elk jaar wel sprake geweest van een kleine of grote verbouwing', blikt Jac Sars terug. Omdat recent het al jaren leegstaande complex van buurman Kruiden Meubelen is overgenomen ('de gebouwen zullen worden afgebroken') wordt er andermaal een forse oppervlakte (7500 vierkante meter) toegevoegd, zodat De Weerd en Polak samen straks de beschikking hebben over een bedrijfsterrein in de richting van 6 hectare, waarvan de helft is bebouwd.

Groot Verlaat

In 1973 vestigde Polak zich als eerste bedrijf op 'Groot Verlaat', nadat het in 1854 in het centrum van Steenwijk was ontstaan in de Scholestraat, waar nu de Coop Supermarkt is gehuisvest. Na oprichter Jitschak (Hebreeuws

voor Izak) hebben nog twee generaties Polak dit oudste bedrijf van Steenwijk liefst 117 jaren geleid. De vorig jaar overleden opvolger Joop Draaisma smaakte in 1979 het genoegen, dat koningin Juliana het predikaat 'Koninklijk' aan Polak heeft toegekend, wat een aantal jaren geleden werd bestendigd. Jac Sars is dus de vijfde directeur-eigenaar, die zich weet omringd door een kring voortreffelijke medewerkers. Met hen heeft hij de explosieve groei tot stand weten te brengen en de diverse uitbreidingen gerealiseerd. Namens de jury van de Ondernemer van het Jaar-verkiezing merkte Minne Wiersma bij de uitreiking nadrukkelijk op, dat Jac Sars moet worden geprezen voor het feit, dat hij bij al die verbouwingen altijd zoveel mogelijke lokale bedrijven inschakelt. 'Ook daarom mogen we als Steenwijkerland trots zijn op deze ondernemer en zijn beide bedrijven', aldus Wiersma.

Heel Europa

J.S. Polak Koninklijke Specerijenmaaldery BV is een betrouwbare en innovatieve leverancier voor de levensmiddelenindustrie en erkend specerijenspecialist in met name de koek- en banketsector. Er zijn weinig koekjes waarin geen specerijen uit Steenwijk zijn verwerkt. Toen Jac Sars in 1990 naar Steenwijk kwam was Polak met name in Nederland en België actief en telde het een nog bescheiden aantal klanten in Duitsland en Zwitserland. 'Nu zijn we in de meeste Europese landen marktleider en nog volop bezig nieuwe segmenten aan te boren', constateert Sars.

De Weerd Specerijen was in met name de vlees- en vissector aanvankelijk een lokale speler op de Veluwe en in de regio Deventer-Apeldoorn. Sars: 'We tellen nu serieus mee in België en Nederland en richten ons met onze producten verder op Scandinavië en Duitsland. We zijn gespecialiseerd in smaak en onze kracht is maatwerk, waarbij altijd kwaliteit het uitgangspunt vormt.'

Luisteren

De bedrijven van Jac Sars onderscheiden zich door 'dicht(er) op de huid van de klanten te zitten', creatief te zijn en vooral goed te luisteren naar wat de markt wenst. 'Daar moet je zo goed mogelijk op anticiperen', zegt Sars. Eraan toevoegend: 'Je moet het niet alleen zeggen, maar vooral ook doen. Ons uitgangspunt is, dat alles moet kloppen. Er gaan hier alleen maar correcte pallets vandaan, conform de afspraak met de klant en op het afgesproken moment. Dat past bij ons.'

Nieuwe smaken ook te proeven

De Weerd Specerijen heeft een compleet team van smaakspecialisten en kwaliteitsbewakers. Het bedrijf is dermate gespecialiseerd in smaak, dat er bij wijze van spreken net zo lang getest en geproefd wordt totdat het product of de melange is ontwikkeld, die door de klant wordt gewenst.

Al meer dan tien jaren beschikt De Weerd over een speciale keuken, waarin de diverse ontwikkelde smaken kunnen worden 'geproefd' en over diezelfde faciliteiten krijgt binnenkort ook Polak de beschikking. In het nieuwe Inspiration Center van Polak kunnen in een proefopstelling de effecten worden getest van nieuw ontwikkelde specerijen- en kruidenmengsels in bakkersproducten, maar ook in chocolade en ijs. 'De toekomst vraagt om steeds nieuwe smaken en daar willen we uiteraard op inspelen', geeft Jac Sars aan.



Successen arbeidsmarktparticipatie

BCS werkt samen met de intergemeentelijke sociale dienst (IGSD). Gezamenlijk wordt geprobeerd zo goed mogelijk te reageren en te anticiperen op de banenafspraken en de Participatiewet, om zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen.

Klaarstomen voor werk

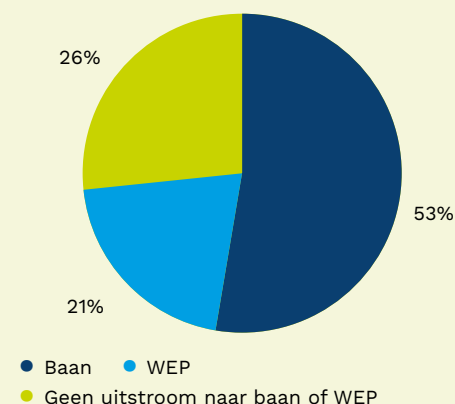
De IGSD bereidt haar kandidaten zo goed als mogelijk voor op de arbeidsmarkt. Al enkele jaren werken IGSD en BCS samen op het gebied van werkervaringsplekken (WEP). Om deze reden werken IGSD en BCS al enkele jaren samen. In 2016 is hier de cursus MKB Goed Werknemerschap bijgekomen. Kandidaten worden tijdens deze cursus beoordeeld op basisvaardigheden. Als een (potentiële) medewerker

geslaagd is weet de werkgever dat hij/zij de verschillende basisvaardigheden voldoende beheerst. Denk hierbij aan op tijd komen, kunnen omgaan met kritiek en hiërarchie, motivatie en persoonlijke hygiëne.

Kandidaten introduceren

BCS stelt kandidaten die klaar zijn voor de arbeidsmarkt voor aan haar leden. Met succes! In nevenstaande grafiek zijn de resultaten van 2016 weergegeven.

Kandidaten geïntroduceerd in nieuwsbrief



Kok Metselen in Oldemarkt met een 'steengoed team' uitgegroeid tot een allround metselbedrijf

Vorig jaar 2,5 miljoen stenen gelegd aan ruim 400 woningen

Met een 'steengoed team' heeft Kok Metselen in Oldemarkt een uitstekende reputatie opgebouwd. 'Steeds meer bedrijven schakelen ons in en ook particulieren weten ons te vinden', geeft directeur Jurgen Kok (40) aan. De 45 medewerkers worden ingezet op diverse – grote en kleine – projecten, die worden gerealiseerd in een regio, die zich in hoofdlijnen uitstrekt tot een afstand van ongeveer een uur rijden vanaf Oldemarkt. Jurgen Kok: 'We houden ons bezig met metselwerk in zowel woning- als utiliteitsbouw. Vorig jaar hebben we maar liefst ongeveer 2,5 miljoen stenen gelegd aan ruim 400 woningen.'



Jurgen Kok is trots op de vakkennis van zijn team (Foto Froukje Fotografie).

De in Oldemarkt geboren en getogen Jurgen Kok is als 16-jarige als vanzelf in het door zijn inmiddels 64-jarige vader Alfried opgerichte voegbedrijf gerold. 'Voegen behoort nog steeds tot onze activiteiten, waarbij we alle disciplines beheersen zoals onder meer het snijvoegen. We richten ons daarmee met name op de particuliere markt, zoals het renoveren van bestaande woningen, kerken, scholen, enz. Aan de Kornputsingel in Steenwijk en aan de Havenkolk in Blokzijl leven onze vakmensen zich maar wat graag uit, wanneer daar historische panden onder handen worden genomen. Het is vaak monnikenwerk, maar verschaft heel veel voldoening.'

Vakkennis

Jurgen is trots op de enorme vakkennis, waarover zijn team beschikt. 'We heb-

ben bewust gekozen voor een platte organisatie met korte lijnen en gestructureerde processen en daar boeken we succes mee. Er is nadrukkelijk sprake van een wij-cultuur en we zijn open, duidelijk en transparant naar elkaar toe. Hierbij mag de rol van de geweldige uitvoerders Hans van Eijck en Marcel Muis zeker niet onvermeld mag blijven. We denken mee met de klant en doen er alles aan om de gemaakte afspraken na te komen.'

Het metselwerk wordt vooral uitgevoerd voor (grote en kleine) bouwbedrijven en met de meeste daarvan bestaat al een lange en duurzame relatie. Zoals met de landelijk opererende bedrijven Dura Vermeer en Van Wijnen, maar ook met Friso (Sneek), Groothuis Bouwgroep (Genemuiden), Bovenhuis (Staphorst)

en bij voorbeeld Bouwbedrijf Broekman (Nijensleek) en J. van Kampen (Wapse).

Jurgen: 'Samenwerking, meedenken en proces verbeteren staan bij ons duidelijk voorop. We zijn een groot voorstander van Lean bouwen. Samen met een paar grote opdrachtgevers hebben we dit binnen ons werkproces doorgevoerd. Dankzij een goede onderlinge afstemming kunnen we onnodige verspilling in de bouw terugdringen en klanten nog meer bieden door beter te anticiperen en de planning te optimaliseren.'

Partnership

Omdat Kok Metselen als ketenpartner al in een vroegtijdig stadium bij steeds meer processen wordt betrokken, kan nadrukkelijk meer efficiency worden verkregen. 'De realisering van het project wordt er niet alleen goedkoper van, maar komt bovendien sneller tot stand', zo is de ervaring. 'Bedenk daarbij', benadrukt Jurgen, 'dat we in een aantal gevallen de bouwtijd al met een derde hebben weten terug te brengen en er zit nog meer in.'

Bovendien worden het imago en de aantrekkelijkheid van de bouw vergroot. 'En dat komt onze sector goed van pas. Waardoor mogelijk meer jongeren in de toekomst voor dit prachtige vak gaan kiezen. Bij de jeugd ligt de keuze om metselaar te worden de laatste tijd bepaald niet voor de hand. Opleidingen daarvoor worden nauwelijks meer gevolgd en daarom hebben we ervoor gekozen als erkend leerbedrijf met deskundige leermeesters zelf leerlingen intern op te leiden.'

Opleiding

Van de 45 medewerkers van Kok is een klein deel onder de 30 jaar. Kok: 'De meeste zijn ouder en dat is veelzeggend en kan op den duur de continuïteit in gevaar brengen. Daarom zijn we altijd op zoek naar nieuwe, betrokken en met name jonge mensen. Daarnaast bieden we werkervaringsplekken aan mensen

Innoveren doe je niet alleen

Innovatie is goed. Tenminste als je het goed aanpakt. Nee, beter nog. Verankerd in je bedrijfscultuur. Zo is er een Nederlandse multinational die de opdracht aan de organisatie gaf dat minimaal 20% van de omzet jaarlijks uit nieuwe producten moest komen. Met andere woorden: eens in de vijf jaar vernieuwt het totale portfolio. Herkenbaar. Duidelijk voor alle medewerkers. Dus belangrijk.

En wat doet u aan innovatie?

Ik zie heel veel bedrijven nog steeds doen wat ze altijd deden. Die dus krijgen wat ze altijd kregen. Natuurlijk is het niet in iedere branche even eenvoudig om te innoveren. En toch zal het moeten. Je zult substantieel budget moeten reserveren om tot nieuwe inzichten te komen. Nieuwe vijvers ontdekken waar jij als eerste je hengeltje in kan hangen. Maar ook leren van anderen. Van elkaar. Soms liggen de kansen om de hoek. In je eigen achtertuin. Vindingrijke en inspirerende Steenwijkerlandse ondernemers die naast een aanstekelijk enthousiasme ook vernieuwing in praktijk brengen. BCS stelt haar leden in de gelegenheid om onderling van elkaar te leren. Schatgraven in eigen achtertuin. Gratis kennis. Bijzondere ontmoetingen en bovenal een leuke ervaring. Innoveren doe je niet alleen. Bent u onze volgende schatgraver?

Henk Jan Rõfekamp

met afstand tot de arbeidsmarkt.' Jurgen kent zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid, ook wanneer het bijvoorbeeld om sponsoring gaat. 'Jarenlang hebben wij verenigingen, in met name Oldemarkt, financieel gesteund. Nu richten we ons met de actie 'Spek de kas van je sportclub' op particulieren, die ons voor voegwerk gaan inschakelen. We schenken tien procent van het factuurbedrag aan een sportvereniging naar keuze.'

'Escape games' twee nieuwe initiatieven

Jurgen Kok zit 'het ondernemen' in het bloed en dat heeft vorig jaar geleid tot een tweetal nieuwe initiatieven, die wellicht spoedig door méér activiteiten worden gevolgd. 'Een heel andere tak van sport, maar super leuk om te doen', aldus de ondernemer uit Oldemarkt.



Samen met drie vrienden heeft hij escape room De Slager van Oldemarkt en escape game Prison Break Paasloo opgezet. 'De Slager van Oldemarkt' is een zinderende escaperoom voor 3 tot

8 personen. Jurgen: 'De bedoeling is om met je team binnen een uur te ontsnappen aan de slager van Oldemarkt. Vanaf het eerste moment beland je in een zinderend avontuur, waarbij je voor de meest uiteenlopende puzzels, uitdagingen en raadsels komt te staan.'

Prison Break Paasloo is een 'escape game' voor groepen vanaf 8 personen. Kok vertelt: 'Je wordt aan boord gebracht van een zwaar beveiligd

gevangenentransport. Hierbij is het de bedoeling als eerste team te ontsnappen uit een gevangenentransport en door het bos de vluchtauto te bereiken. Dit lukt pas, nadat eveneens puzzels en dilemma's zijn opgelost. Deze in oktober gestarte activiteit heeft voor het einde van vorig jaar al duizend deelnemers getrokken.'

De escape activiteiten zijn op diverse mogelijke manieren te combineren met

eten, drinken en/of andere activiteiten bij restaurant 't Binnenhof in Paasloo. Kok: 'Hierdoor kunnen we een complete dag aanbieden voor kleine en grote groepen. Ideaal om te doen met vrienden, sportteam, familie of collega's.'

www.deslagervanoldemarkt.nl
www.prisonbreakpaasloo.nl

Taco Jongman en Minne Wiersma nemen afscheid van het bestuur

Tijdens de voorjaarsvergadering van de Business Club Steenwijkerland op maandag 13 maart in het Vestzaktheater van Rabotheater De Meenthe wordt afscheid genomen van een tweetal bestuursleden, namelijk Taco Jongman en Minne Wiersma.

Taco Jongman van het Bouwbedrijf Jongman uit Vollenhove heeft gedurende twee periodes deel uitgemaakt van het bestuur en dit als een 'uiterst leerzame en leuke tijd' ervaren. Drukke werkzaamheden maken het voor hem niet langer mogelijk om als bestuurder actief te blijven. Jongman benadrukt, dat het van groot belang is dat zoveel mogelijk steden en dorpen van de gemeente in het BCS-bestuur zijn vertegenwoordigd. Met veel genoegen kijkt hij terug op de diverse bedrijfsbezoeken. 'Bij een ander in de keuken kijken is altijd interessant', is Jongman van mening.

Minne Wiersma heeft ruim drie jaren een bestuursfunctie vervuld en terugblikkend spreekt hij van 'een geweldige tijd'. Volgens Wiersma heeft de BCS niet



Minne Wiersma

alleen een gedreven en enthousiast bestuur, maar ook een prima functionerend professioneel team. 'Daar kunnen we trots op zijn. De groei van het aantal leden is daarvan een prachtig bewijs.'



Taco Jongman

Tot en met mei vorig jaar was Minne Wiersma directielid van de Rabobank Meppel-Staphorst-Steenwijkerland. Met ingang van 1 februari van dit jaar is hij directeur geworden van de Maatschappij van Weldadigheid in Frederiksoord.

Collectieve inkoop:

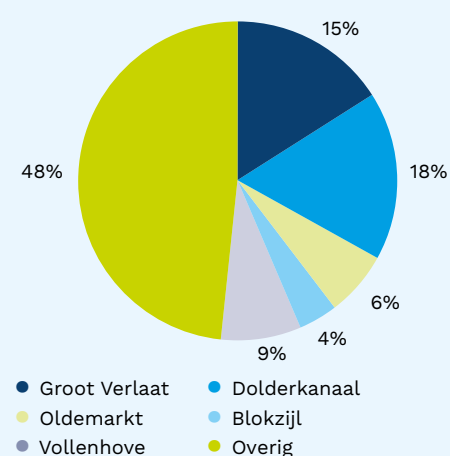
Duurzaamheid is een belangrijk thema in onze visie en de samenwerking met SUEZ waar het gaat om de verwerking van ons afval, is één van de manieren waarop we hier vorm aan geven. Het contact is altijd prettig, zowel met de klantenservice als bijv. met de chauffeurs die hier in Steenwijk komen inzamelen.

Jacob Leffers
General Affairs
Agrifac Machinery B.V.

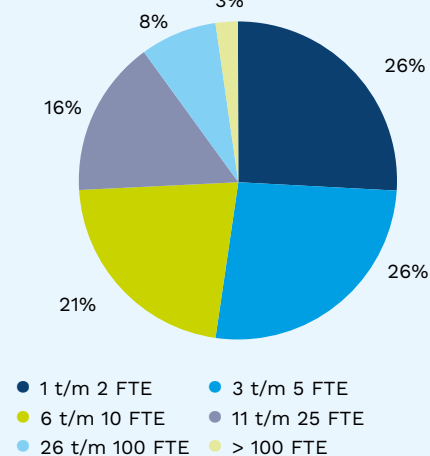
Herkomst leden van BCS

Op de voorpagina van deze BCS Krant kon u lezen, dat de Business Club Steenwijkerland inmiddels 200 leden telt. Uit bijgaande afbeeldingen wordt duidelijk hoe de imposante groei van de laatste jaren gestalte kreeg, op welke bedrijventerreinen deze leden zijn te vinden en hoe groot de bedrijven zijn.

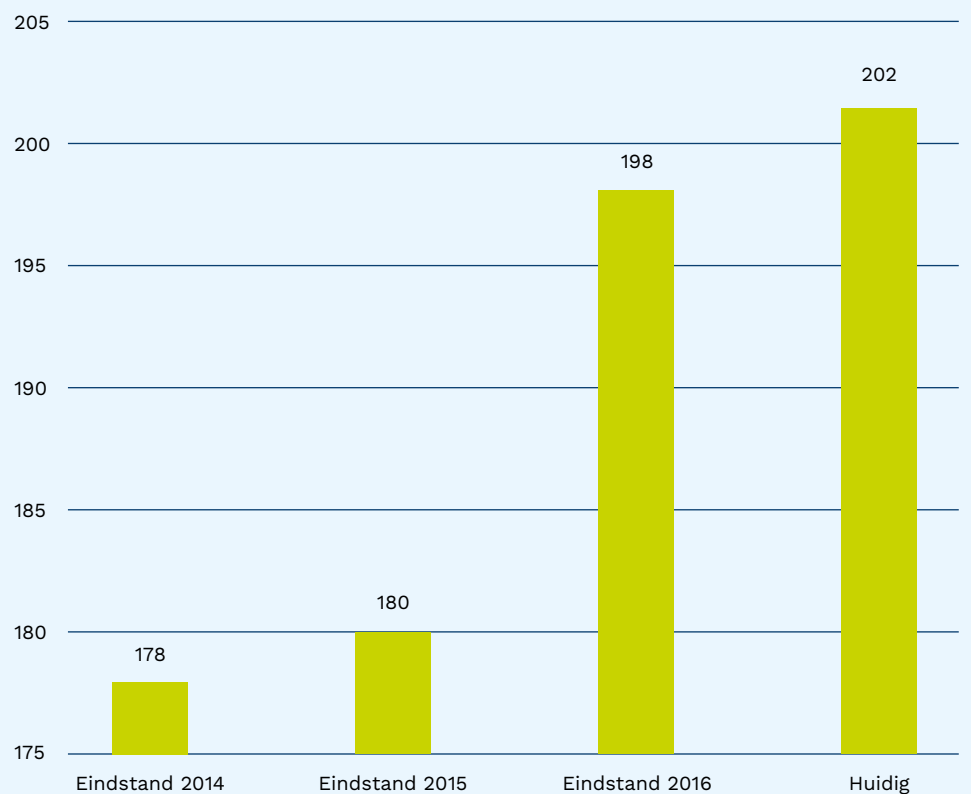
Leden per bedrijventerrein



Aantal FTE's



Leden BCS



Business Club Steenwijkerland

Postbus 84, 8330 AB Steenwijk
Dolderweg 7, Steenwijk (op afspraak)
Tel.: 06 29 26 64 14
info@bcsteenwijkerland.nl
www.bcsteenwijkerland.nl

Colofon

Redactie Business Club Steenwijkerland
Ontwerp & realisatie FennArt reclame - marketing bv
Tekst Henk Ymker
Foto's Jan Vredenburg
Druk BijzonderDruk

/BCSteenwijk



Team BCS v.l.n.r. :

Linda Meijer
linda@bcsteenwijkerland.nl
06 29 26 64 14
Jan Smit
jan@bcsteenwijkerland.nl
06 30 39 95 20
Gerdi de Vries
gerdi@bcsteenwijkerland.nl
06 53 25 03 51



Bestuur BCS v.l.n.r.

Gerdi de Vries (BCS), Jurjen Helfrich (voorzitter - Tenderkoers.nl), Wilma Bouma (Bouma Advocatuur), Henk Jan Rôfekamp (vice-voorzitter - B.V. Concretit), Gerben de Boer (Kornelis caps&closures), Evert de Jong (penningmeester - Rubitech), Alko Tolner (Prins Mauritshuis), Linda Meijer (BCS), Taco Jongman (Bouwbedrijf Jongman), Wirt Groen (Houthandel Wicherson), Jan Smit (BCS), Minne Wiersma (Secretaris - t/m mei 2016 directielid van Rabobank Meppel-Staphorst-Steenwijkerland), Klaas Pompstra (Metaalbedrijf Pompstra).