

Schatgraafbijeenkomst familiebedrijf & opvolging

Windesheim 



Ilse Matser
4 april

Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven



Windesheim 



Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven

Kennisnetwerk



rijksuniversiteit
groningen

CeFEO Centre for Family
Enterprise and Ownership
JÖNKÖPING INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL



Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven



V A N D E R
V A L K
HOTELS & RESTAURANTS

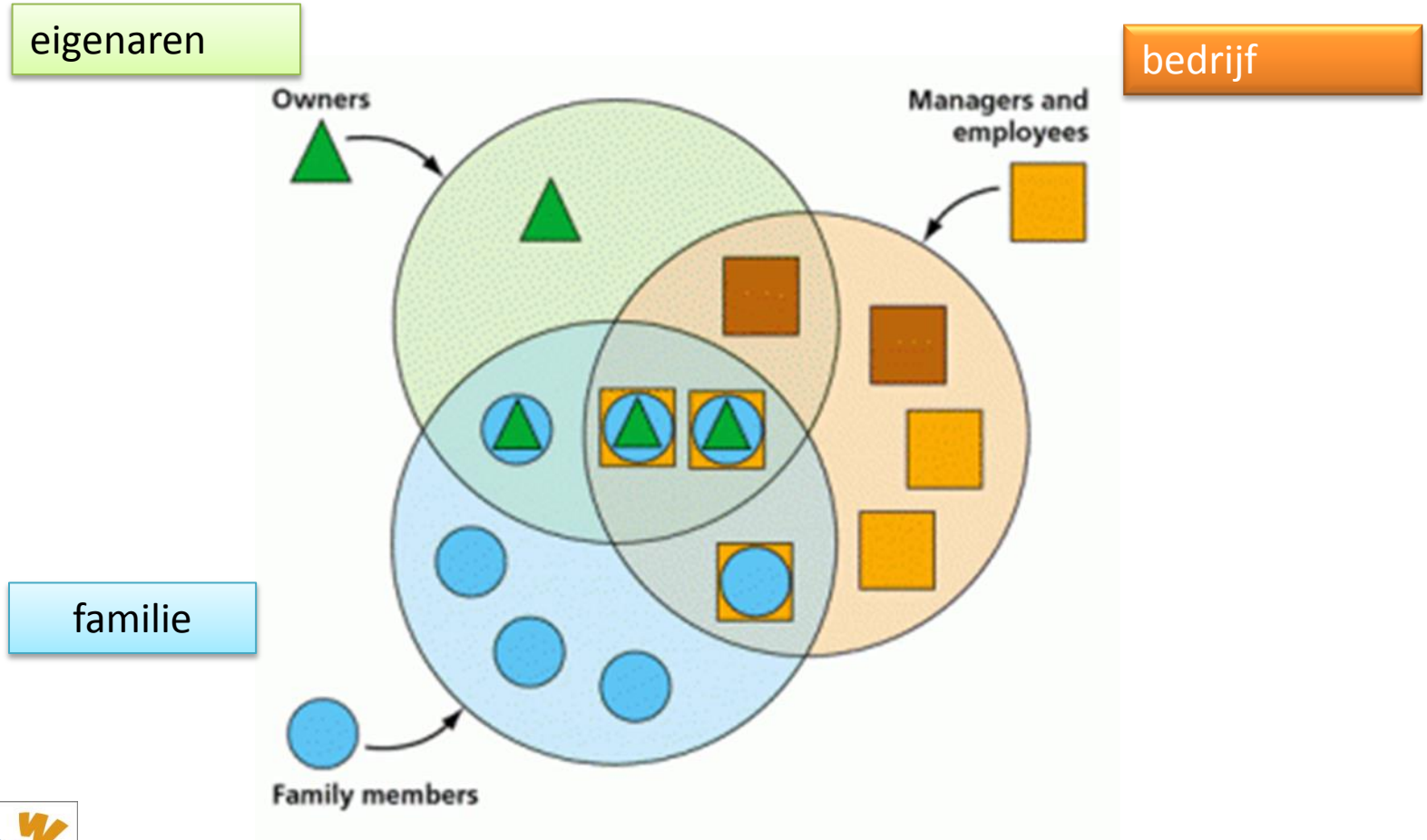


Windesheim 



Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven

3 cirkel model



Tagiuri and Davis, 1996

BALANCEREN van belangen

- FAMILIE -

Harmonie
Gelijkheid
Eenheid

Dividend

Waarde-
vermeerdering

Winstgevend-
heid

Productiviteit

- EIGENDOM -

- BEDRIJF -

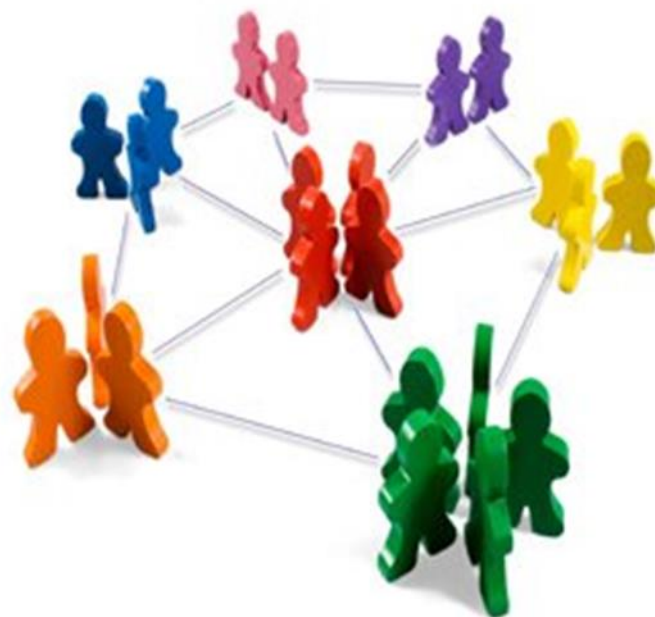




Windesheim 



Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven

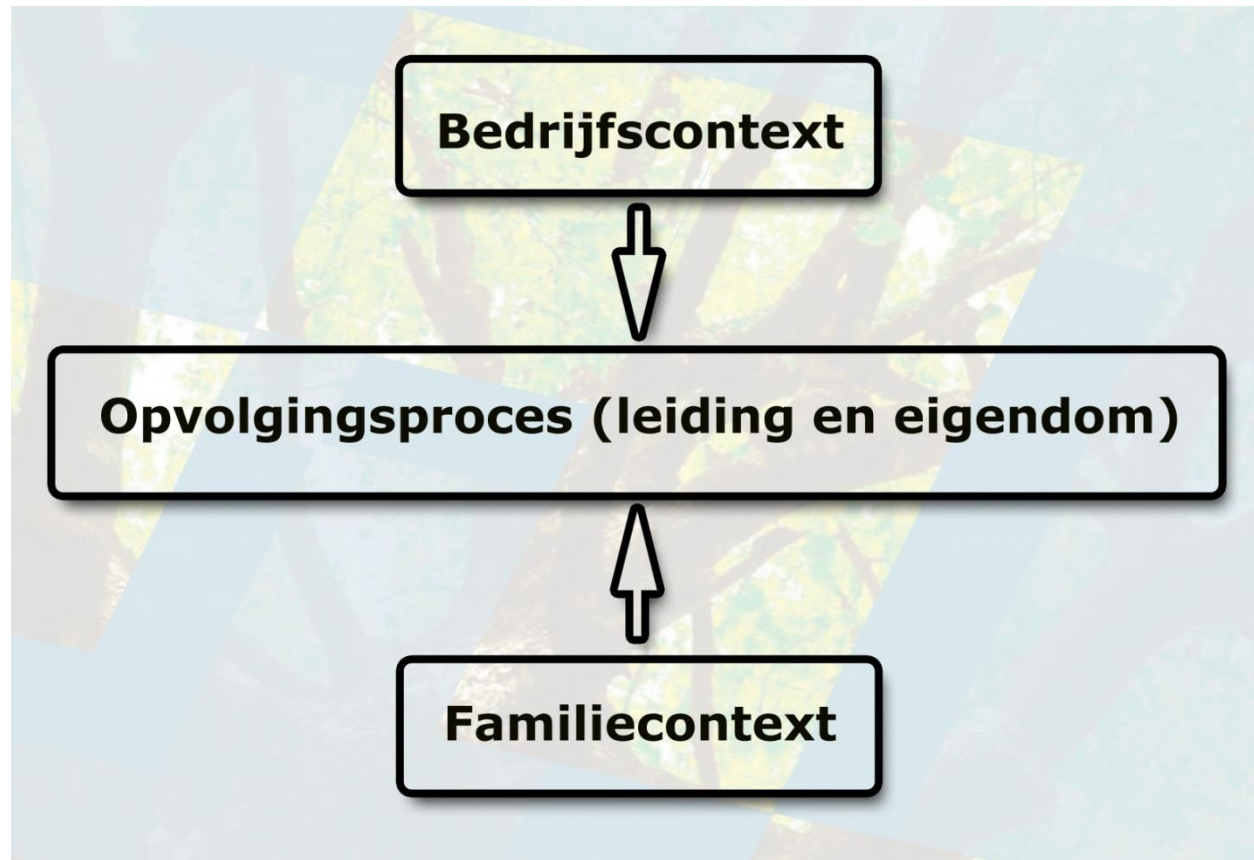


Windesheim 



Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven

Model opvolgingsproces



Naar Le Breton-Miller (2004)

Bedrijfsopvolging

- Is geen gebeurtenis, maar een proces.
- Bestaat uit verschillende fasen.
- Heeft gevolgen voor de hele familie

bedrijfsopvolging

Verschillende rollen:

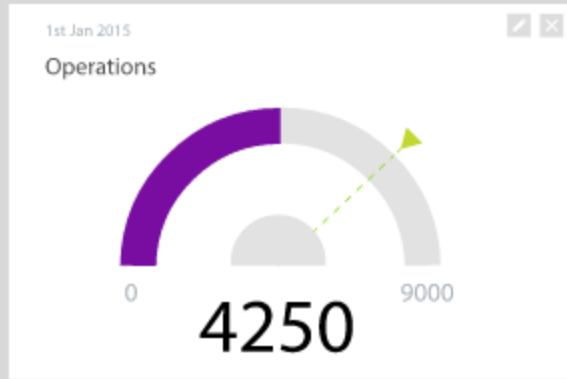
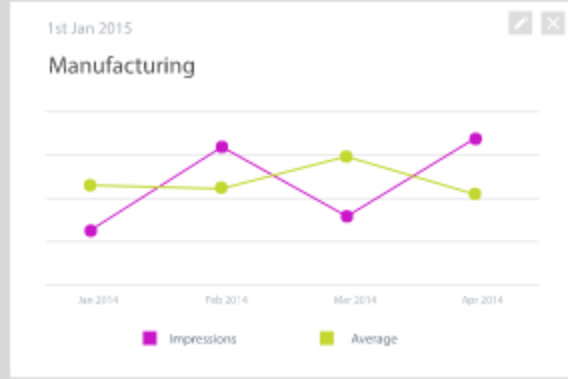
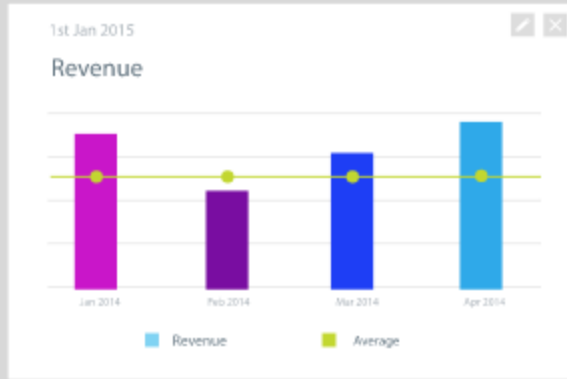
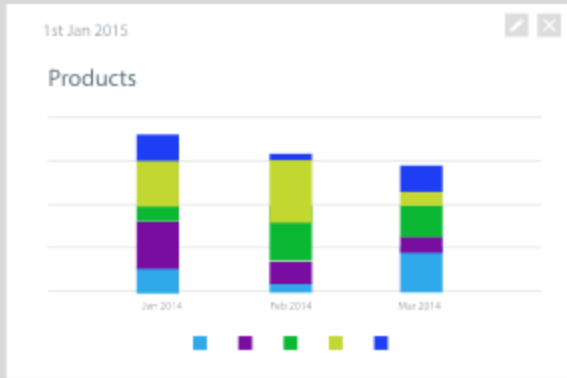
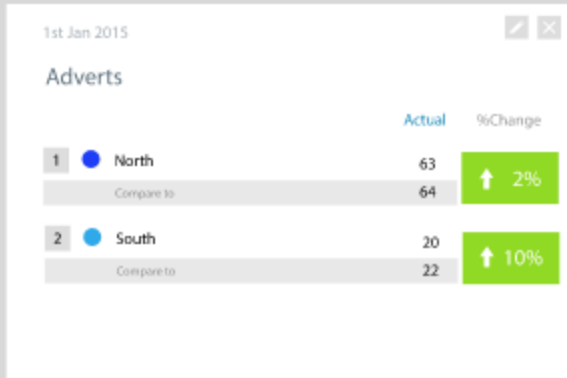
- Familie
- Manager
- Eigenaar





KPI Dashboard

Add a New View





Welke dilemma's spelen bij jullie?

Dilemma's bij bedrijfsopvolging

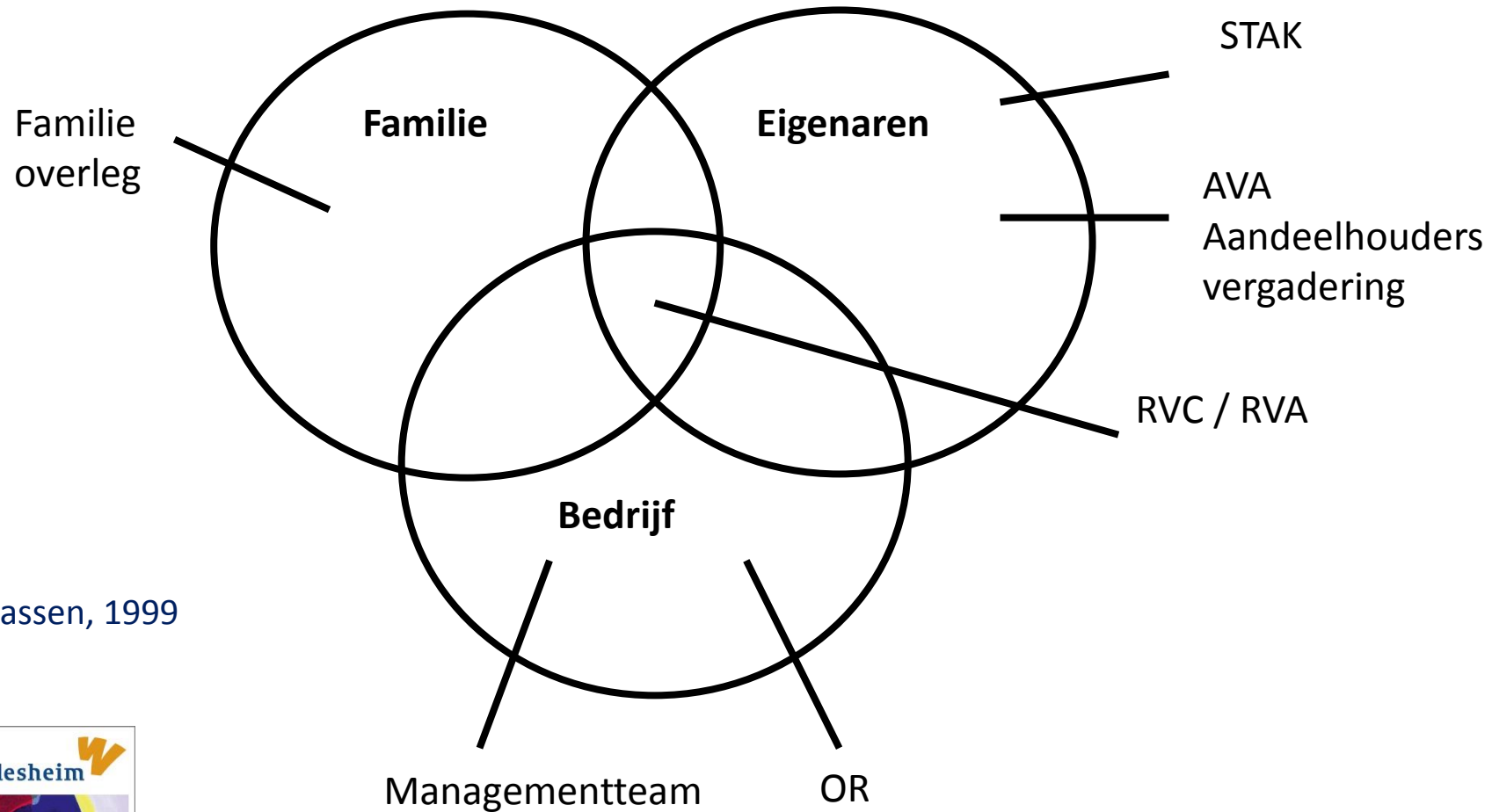
- Overdrager is te jong om te stoppen.
- Er zijn meerdere ('teveel') opvolgers die willen en kunnen.
- 'Gunfactor' van de niet-opvolgers in het gezin
- Communicatie over bedrijfsopvolging
- De harde wetten van de levenscyclus
 - Ziekte, ongeval, dood, echtscheiding
 - Positie/carrière aangetrouwde partner van de opvolger
- Huidige businessmodel biedt onvoldoende toekomstperspectief



CASUS

- Bedrijf agrarisch loonwerk & grondverzet
- 45 fte – 85 jaar oud
- 2014 bedrijfsoverdracht 3 broers na 3 neven
- STAK bestuur
- Nadenken over familiestatuu

besluitvormingsproces (wie neemt waar welke beslissingen)



Thomassen, 1999

‘Stel de spelregels vast voordat je het spel gaat spelen.’



Belang familiestatuu

Windesheim 



Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven

Vragen bij familiestatuuut:

- Wie: welke familieleden erbij betrekken?
- Waarom: vertrekpunt van de familie, vertaald naar missie, waarden
- Wat: afspraken over relatie tussen familie en bedrijf
- Hoe: hoe gaan we om met de gemaakte afspraken?
- Wanneer: proces en periodieke evaluatie

Projecten Provincie Overijssel

- Project Goed bestuur
- Leren van elkaar kringen (kennisvoucher)
- Jonge bedrijfsopvolgingsregeling

- Publicaties te downloaden via www.landelijkexpertisecentrumfamiliebedrijven.nl
- @ilsematser



Graag tot ziens!



Windesheim 



Landelijk Expertisecentrum
Familiebedrijven